



Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

XII ENCUENTRO ENCONTRO



ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS Y CAPACIDADES REGULATORIAS



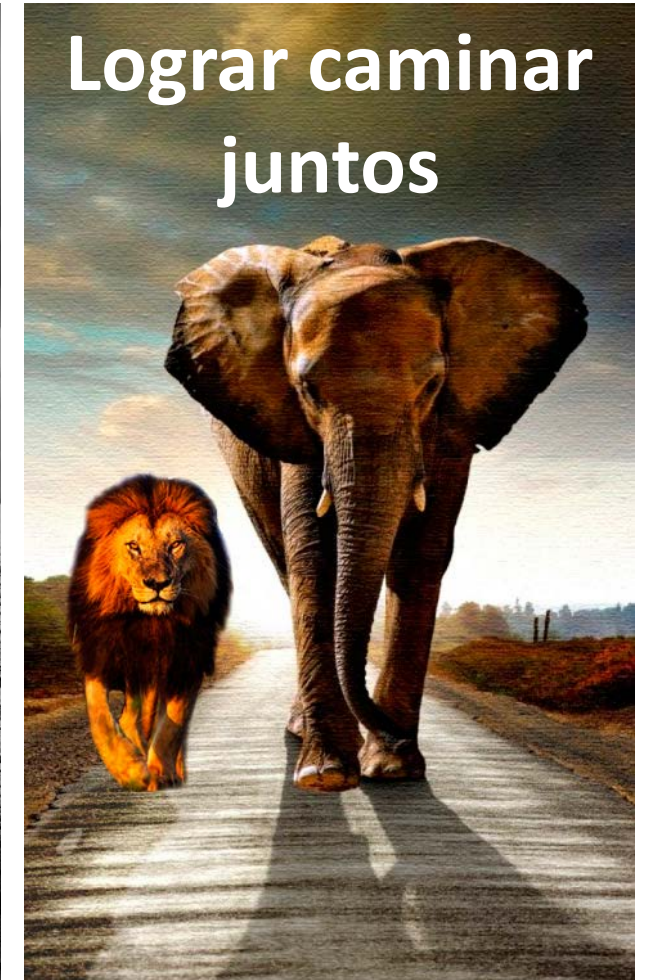
DIRECCIÓN NACIONAL DE MEDICAMENTOS, EL SALVADOR

L I S B O A | JUNIO | 2018
JUNHO |

Red
e **o** **M** **i**

Red de Autoridades en Medicamentos
de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento
da Ibero-América

X I I | ENCUESTRO
ENCUNTRO





Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

XII ENCUENTRO ENCONTRO



REGULACIÓN DE MEDICAMENTOS EN EL SALVADOR ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

Institución autónoma

De derecho y utilidad pública

De carácter técnico

De duración indefinida

Con plena autonomía en sus funciones

Autoridad competente para aplicar la Ley de Medicamentos





Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

X I I ENCUESTRO ENCONTRO



Dirección Nacional de Medicamentos

Rumbo a la Excelencia

Según lo dispuesto en el artículo [1 de la Ley de Medicamentos](#), dicho cuerpo normativo tiene por objeto garantizar la institucionalidad que permita asegurar la:

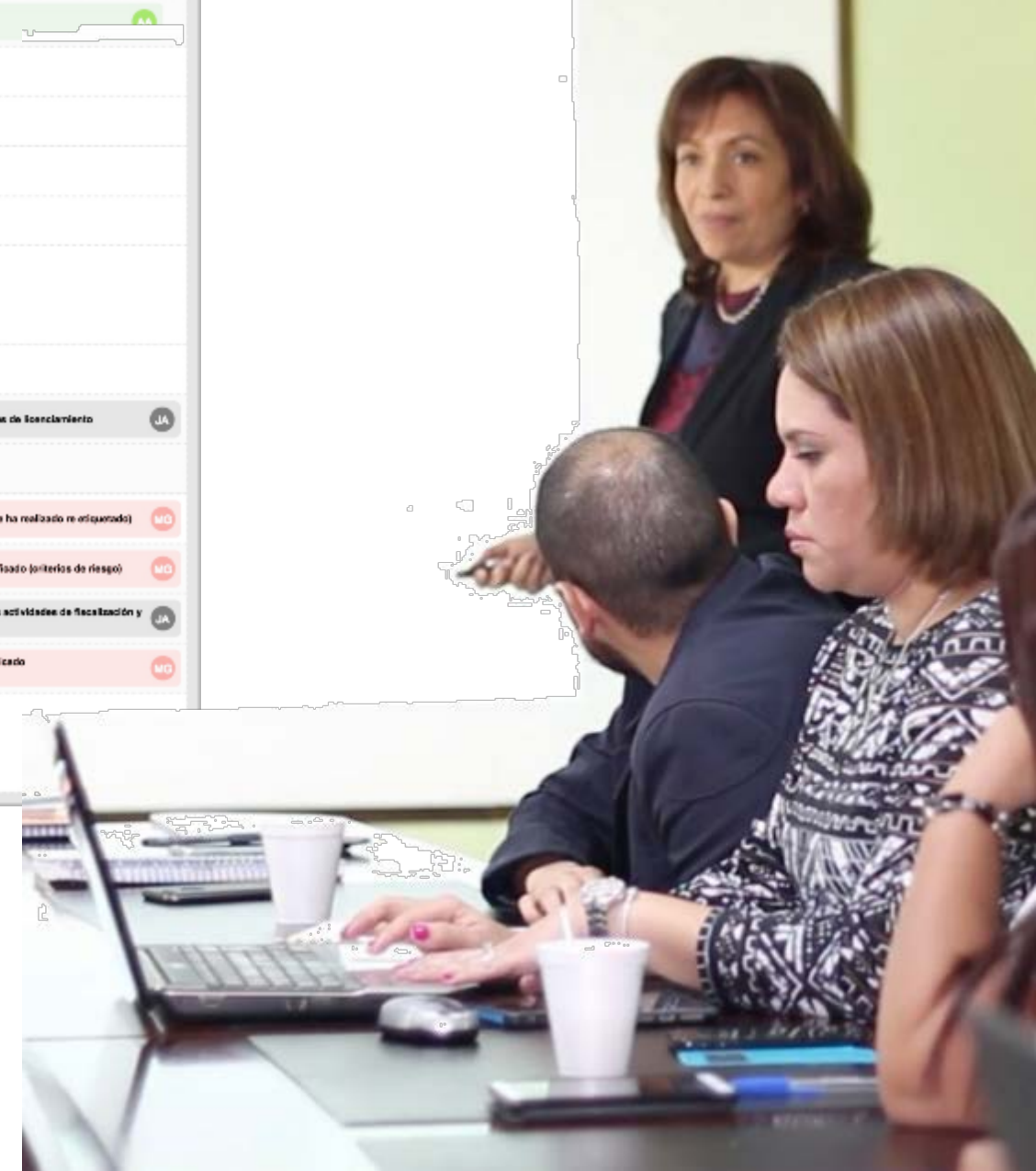


¿Adonde Estoy?



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE MEDICAMENTOS

MÓDULO / RECOMENDACIÓN	Septiembre	Octubre	Noviembre
II	1	Plan de Trabajo para Mesas conjuntas con PV y EC (AA) → Desarrollo de Mesas de Trabajo con CNFV y CREB (AA)	
	2	Elaboración de formato (RC) → Diseño de cambios en Mod. Esp. (MO) → Implantación de cambios y periodo de prueba en módulo especialidades (MO)	
III	3	Documento de mapeo de origen (RC) → Comunicación formal exigida en Art. 32 a reguladora (AA)	
	4		
	5	Elaboración de guía técnica para estudios in vivo e in vitro (BC)	
	6	Modificación de procedimiento de nuevo registro y lineamiento para emisión de licencias (BC) → Incorporación de pantalla de revisión por parte de jefatura de la URV, en sistemas informáticos (MO)	
IV	7	Elaboración de formato (BC) → Diseño de cambios en módulo especialidades (MO) → Implantación de cambios y periodo de prueba en módulo especialidades (MO)	
	8		Preparación y ejecución de Auditoría Interna a los procesos relacionados con las actividades de licenciamiento (JA)
V	9	Elaboración de procedimiento para toma de decisiones (CQ)	
	10	Modificación en Sistema Informático, para declaración del tipo de planta de re-embalado (MO, BC) → Ejecución de Inspecciones (verificación de lugares donde se ha realizado re-embalado) (MO)	
VIII	11	Incorporación de Criterios de Riesgo al Plan Anual de Inspecciones 2017 T4 y 2018 (MO) → Implementación del plan anual de inspecciones 2017 - modificado (criterios de riesgo) (MO)	
	12		Ejecución de Auditoría Interna con alcance a los procesos operativos relacionados con las actividades de fiscalización y el proceso completo (JA)
IX	13	Incorporación de seguimiento a instalaciones públicas, entre otros aspectos, al Plan Anual de Inspecciones 2017 T4 y 2018 (MO) → Implementación del plan anual de inspecciones 2017 - modificado (seguimiento establecimientos públicos) (MO)	
	14	Programa de auditoría para evaluación de condiciones de calidad en áreas de fabricación de productos químicos (TB, AM, MS) → Evaluación de riesgos de fraude en la programación de producción de productos (CI) → Ejecución de programa de auditoría (MC)	





Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

X I I ENCUESTRO ENCONTRO



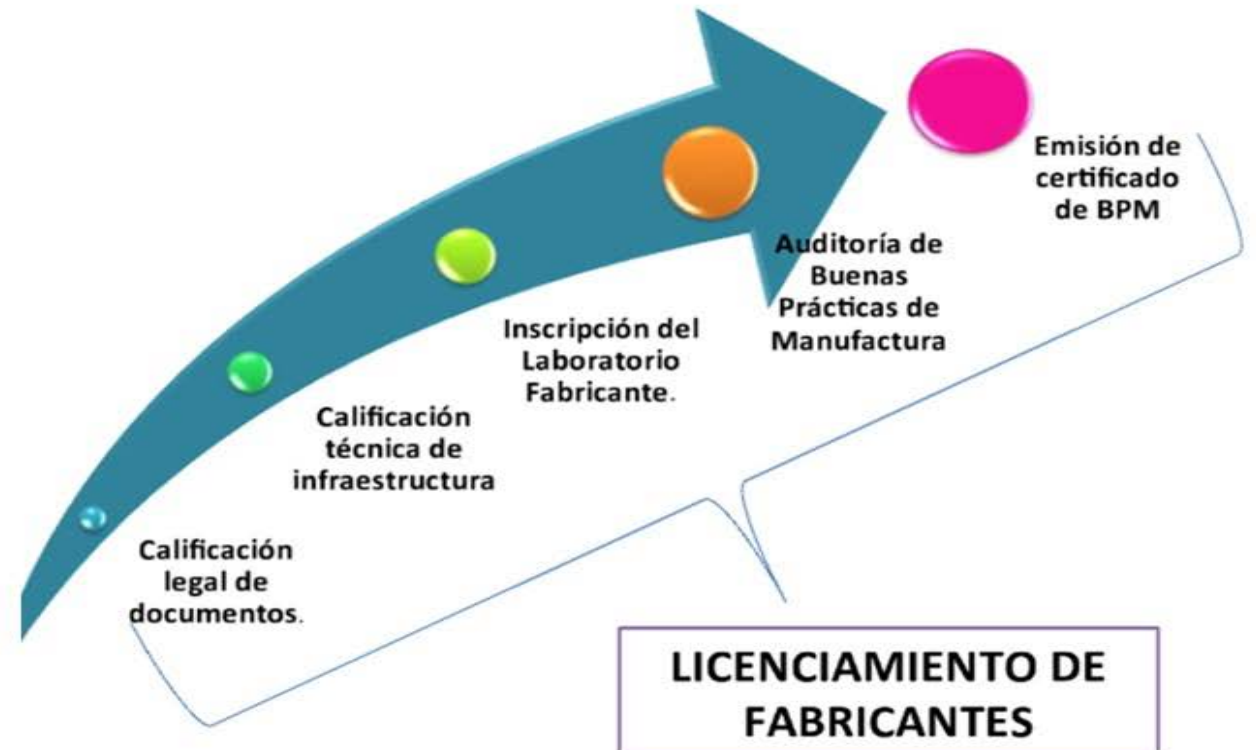
Aprobación de Guías

Acuerdo de Dirección Nacional N° 24.14 (2014) y N°18 (2015).
Aprobación de Guías de verificación de Buenas Prácticas.

Corresponde al Informe

Guía de Verificación de las Buenas Prácticas de Manufactura	32
Buenas Prácticas de Almacenamiento. Comité de expertos en especificaciones para las preparaciones farmacéuticas.	37
Buenas Prácticas de Transporte Comité de expertos de la OMS en especificaciones para las preparaciones farmacéuticas - OMS, Serie de Informes Técnicos.	44
Expediente Maestro de Sitio. Comité de Expertos de la OMS sobre Especificaciones para las Preparaciones Farmacéuticas (Serie de informes técnicos de la OMS, N° 961), Directrices de la OMS para la preparación de un Expediente Maestro del Sitio	45

ESQUEMA DEL LICENCIAMIENTO DE FABRICANTES





Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

XII ENCUENTRO ENCONTRO



INDEPENDENCIA Y PARCIALIDAD

Art. 5 Ley de Medicamentos

Ningún integrante de la Dirección deberá tener **relación** directa o indirecta **con la industria** farmacéutica en los **últimos 5 años**

Declaraciones Juradas

Declaración de **No Conflicto de Interés** firmada por el personal de la Dirección

Declaración de **NO relación con la industria** firmada anualmente por todo el personal de la Dirección

MONITOREO Y RESPONSABILIZACIÓN INTERNO



MONITOREO Y RESPONSABILIZACIÓN EXTERNO



Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad

El Sistema de Gestión de la Calidad parte del compromiso de la Alta Dirección:

- Auditorías internas
- Seguimiento de hallazgos
- Realimentación de usuarios mediante quejas, sugerencias y encuestas de satisfacción.



Dirección Nacional de Medicamentos
Gobierno Nacional

Santa Tecla, 1 de abril de 2014

Este día se ha emitido Acuerdo del Director Nacional que literalmente dice:

Tipo de Acuerdo: Creación de Comité de Calidad y Sub Comité Operativo de Calidad de la Dirección Nacional de Medicamentos y Nombramiento de Coordinador de Comité de Calidad y Sub Comité Operativo de Calidad.

Acuerdo No. 03.2014

Tomando en consideración la asistencia a la Reunión de Autoridades Regulatorias Nacionales de Referencia realizada en Acapulco, México del diecinueve al veintinueve de febrero del presente año, donde participaron la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología de Argentina, la Agencia Nacional de Vigilancia Sanitaria de Brasil, el Centro para el Control Estatal de Medicamentos, Equipos y Dispositivos Médicos de Cuba, la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios de México, y el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos de Colombia, que son las cinco Agencias Sanitarias avaladas por la Organización Panamericana de la Salud y la Organización Mundial de la Salud, así como Estados Unidos, Canadá y El Salvador en calidad de observadores. El objetivo de los temas de agenda fue la búsqueda de nuevas alternativas para mejorar la prevención de riesgo sanitario en las Américas, el acceso a medicinas y vacunas de calidad, seguridad y a menor precio, así como homologar las buenas prácticas regulatorias; por lo que se hacen las siguientes consideraciones:

Que se debe de iniciar el proceso de reconocimiento ante la Organización Panamericana de la Salud como una Autoridad Regulatoria Nacional de referencia regional;

Por tanto, el Director

Autorítese y comuníquese

DIOS UNIÓN LIBERTAD

DR. JOSE VICENTE COTO UGARTE
DIRECTOR NACIONAL



Tecnologías de la información

LISBOA | JUNIO | 2018



Red **eami** XII ENCUENTRO ENCONTRO



SI Sistemas Integrados

Consultas llamar al 136 o escribimos a info@medicamentos.gob.sv

--	--	--	--	--	--



SIGAMOS *creando futuro*

GOB Plan 10 DE EL SALVADOR

Gestión de Recursos Humanos



	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO SELECCIÓN, VINCULACIÓN DEL PERSONAL Y TRÁMITES ASOCIADOS SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	Código: A83-SP-01-081-POE01 Versión: No. 02 Página: 1 de 12
--	---	---

PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CREACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

Dirección Nacional de Medicamentos

MATRIZ DACUM

Puesto: SECRETARIO DE LITIGIOS REGULATORIOS Fecha:

FUNCIÓNES (Unidades de Competencia)	TAREAS (Elementos de Competencia)				
A. Juzgar los litigios regulatorios que lleva a cabo la Dirección Nacional de Medicamentos, de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento jurídico aplicable.	A.1 Argumentar estrategias procesales para la consecución de los litigios regulatorios, de acuerdo al ordenamiento jurídico aplicable.	A.2 Apoyar a los técnicos que conforman la Secretaría en la consecución de litigios regulatorios, de acuerdo al plan de trabajo anual.	A.3 Evaluar el trabajo que han realizado los técnicos de la Secretaría, en los expedientes de litigios regulatorios, asignados de acuerdo al plan de trabajo anual.	A.4 Sustentar las decisiones administrativas, en armonía con el ordenamiento jurídico aplicable.	A.5 Apoyar la ejecución de las actuaciones administrativas proveídas por la Dirección Nacional de Medicamentos, en expedientes de litigios regulatorios, en estricta observancia del ordenamiento jurídico aplicable.
B. Calificar los criterios legales que la Dirección Nacional de Medicamentos aplica en el ejercicio de su potestad sancionadora, de acuerdo a lo establecido en las fuentes del ordenamiento jurídico aplicable.	B.1 Evaluar en las fuentes del ordenamiento jurídico aplicable, los criterios que puedan revestir de legalidad las actuaciones de la Dirección Nacional de Medicamentos, en el ejercicio de su potestad sancionadora.	B.2 Valorar los criterios que revisan de legalidad las actuaciones de la Dirección Nacional de Medicamentos, en el ejercicio de su potestad sancionadora.	B.3 Calificar los criterios que revisan de legalidad las actuaciones de la Dirección Nacional de Medicamentos, en el ejercicio de su potestad sancionadora, para re-plantear los mismos ante un cambio en las	B.4 Evaluar constantemente los criterios definidos por la Dirección Nacional de Medicamentos, en el ejercicio de su potestad sancionadora, para re-plantear los mismos ante un cambio en las	

Página 1 de 33

ELABORACIÓN DEL MANUAL DE PUESTOS POR COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Unidad de Recursos Humanos
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA DNM

Instrucciones: A continuación encontrará una lista de cotejo con los criterios de desempeño, conocimientos generales y las habilidades básicas requeridas en el puesto de trabajo, las cuales deberá marcar con un chequeo "✓" en la casilla correspondiente y luego escribir en la última columna de la derecha las acciones a tomar para cada caso. Al finalizar deberá calcular el porcentaje de cumplimiento (% C) en el puesto, siguiendo la fórmula indicada en cada sección.

Nombre: Mosés Alberto Alfaro Alvarado	Área: Técnica	Código: 136
Nombre del puesto: Secretario de Litigios Regulatorios	Salario: \$1,500.00	
Subordinación: Secretaría de Instrucción de Procedimientos Sancionatorios	Período a evaluar: 01-2018	Fecha de evaluación:
Fecha de ingreso: 8/10/2015		

Criterios de Desempeño:	Desempeño		Acción a tomar
	Indispensable	Cumple	
	Si	No	
Realizar estudios jurídicos y opiniones jurídicas para la Dirección Ejecutiva, Dirección Nacional y otras unidades de la DNM	✓	✓	
Cooperación y organización entre órganos de la administración	✓	✓	
Estudio y fundamentación de criterios a adoptar en el proyecto de resolución final de los procedimientos administrativos sancionatorios y los respectivos requisitos de revisión y apelación	✓	✓	
Intervenir en diligencias los procedimientos de cancelación de registros de laboratorios y otros establecimientos farmacéuticos	✓	✓	
Tramitar alertas de control de calidad que emite el Ministerio de Salud y otros organismos internacionales respecto a la calidad y eficacia de los medicamentos	✓	✓	
Impulsar denuncias de oficio a petición del Director Nacional y Dirección Ejecutiva en la Fiscalía General de la República, Superintendencia de Competencia y Defensa del Consumidor	✓	✓	
Participación en la elaboración de acuerdos de Junta Directiva y del Director Nacional	✓	✓	
Participación en la elaboración de guías y formatos para los usuarios	✓	✓	

% C = $\frac{\text{Total de meses con "Si Indispensable" y "Si Cumple"}}{\text{Total de meses con "Si Indispensable"}} \times 100 = \frac{24}{24} \times 100 = 100\%$

Conocimientos	Conocimientos		Acción a tomar
	Indispensable	Cumple	
	Si	No	
Formación académica y conocimientos generales	✓	✓	
Derecho académico: Licenciado en Ciencias Jurídicas o Abogado de la República	✓	✓	
Derecho Administrativo	✓	✓	
Derecho Registral	✓	✓	
Derecho Procesal en todas sus ramas	✓	✓	
Derecho Civil	✓	✓	
Paquetes utilitarios Microsoft Office, Normativas internas	✓	✓	

% C = $\frac{\text{Total de meses con "Si Indispensable" y "Si Cumple"}}{\text{Total de meses con "Si Indispensable"}} \times 100 = \frac{24}{24} \times 100 = 100\%$

Habilidades y Actitudes	Habilidades		Acción a tomar
	Indispensable	Cumple	
	Si	No	
Capacidad de análisis, síntesis, expresión verbal y escrita	✓	✓	
Capacidad de gestión y negociación	✓	✓	
Manejo de equipo asignado a su área	✓	✓	
Conocimiento de la normativa gubernamental	✓	✓	

% C = $\frac{\text{Total de meses con "Si Indispensable" y "Si Cumple"}}{\text{Total de meses con "Si Indispensable"}} \times 100 = \frac{24}{32} \times 100 = 75\%$

Nombre del jefe que evalúa: **Dra. Reina Leonor Morales de Amata**

Comentarios de la persona evaluada: **Firma de la persona evaluada**

% C Total = $\frac{\text{Total General de meses con "Si Indispensable" y "Si Cumple"}}{\text{Total General de meses con "Si Indispensable"}} \times 100 = \frac{76}{84} \times 100 = 90\%$

- RESULTADOS

- PLAN DE CAPACITACIÓN

DETERMINACIÓN DEL DESARROLLO POR COMPETENCIAS

Gestión y Evaluación de Competencias

Creación de Equipo de Trabajo

Elaboración de Matriz de Funciones y Tareas

Evaluación del Desempeño por Competencias

Determinación del Plan de Desarrollo por Competencias

- Plan de Capacitación.
- Formatos para la Evaluación del Desempeño.

Método DACUM (Developing a Curriculum):

- Definir Funciones (Unidades de Competencia).
- Definir Tareas (Elementos de Competencia).
- Agregar:
 - Habilidades generales,
 - Conocimientos requeridos,
 - Actitudes y conductas,
 - Máquinas, equipos y materiales utilizados.
- Estándares de Competencia (Criterios de desempeño).

- Elaborar formato para evaluación, definiendo la escala a utilizar (Total, Parcial, Mínima) con su respectiva ponderación.
- Vaciar la información de cada Perfil de Puestos por Competencias en el Sistema Informático de Evaluación del Desempeño.
- Elaborar Evaluación del Desempeño en línea de cada trabajador.
- Sistema reporta las competencias parciales o mínimas que requieren capacitación.

- Identificar las Competencias Generales que necesitan ser reforzadas (Atención al usuario, Trabajo en Equipo, Ortografía y Redacción, Comunicación Efectiva, etc.).
- Identificar las Competencias Específicas que necesitan ser reforzadas (Aspectos Técnicos de cada Unidad o Proceso).
- Identificar las Competencias que pueden reforzarse con Instructores Internos y las que requieren capacitación externa
- Formar los grupos de empleados que necesitan capacitación en las competencias generales y técnicas y programar capacitaciones.

¿Adonde
quiero Ir?



**Personal
Capacitado**

¿Con quién
puedo caminar?





Red de Autoridades en Medicamentos de Iberoamérica
Rede de Autoridades do Medicamento da Ibero-América

XI ENCUENTRO ENCONTRO



Capacitación técnica del recurso humano para mejorar las capacidades regulatorias



LISBOA | JUNIO | 2018

Red eami XII ENCUENTRO ENCONTRO



Diciembre 2015
Capacitación de **Audidores Internos de Calidad**

Capacitación técnica del recurso humano para mejorar las capacidades regulatorias – Cooperación Española



Participación de personal técnico de la DNM en cursos de formación presencial y virtual sobre:

- Farmacovigilancia
- Ensayos Clínicos
- Bioequivalencia
- Productos Magistrales (En el marco del proyecto de formulario Iberoamericano, proyecto EAMI)
- Productos Falsificados y fraudulentos



Fortalecimiento mediante Alianzas Estratégicas



El Salvador participa en la 10ª Cumbre Internacional de Titulares de Agencias Reguladoras de medicamentos en México

Fortalecimiento mediante Alianzas Estratégicas



El Salvador es sede del “Primer Foro de Ministerios de Salud de la Región Centroamericana para el Fortalecimiento de Regulación de Medicamentos”.

Fortalecimiento mediante Alianzas Estratégicas

LISBOA | JUNIO | 2018



Representantes de INJUVE, INSAFORP, ITCA, Rector de la Universidad Alberto Masferrer se reúnen con los representantes de la Industria Farmacéutica INQUIFAR y ALFA, para discutir las necesidades de capacitación desde operarios hasta supervisores en plantas farmacéuticas.



Fortalecimiento mediante Alianzas Estratégicas



DNM
participa en
encuentro
Regional de
Autoridades
Regulatorias

Fortalecimiento mediante Alianzas Estratégicas

Dirección Nacional de Medicamentos (DNM) en coordinación con la Dirección de Innovación y Calidad (DICA) del Ministerio de Economía brindan capacitación de el Plan de Entrenamiento en RTCA BPM 32



Fortalecimiento mediante Convenios Realizados



Febrero 2013

Memorándum de Entendimiento entre la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios de los Estados Unidos Mexicanos (COFEPRIS) y la Dirección Nacional de Medicamentos de El Salvador (DNM)



Septiembre 2013

Convenio de Cooperación Celebrado entre la Dirección Nacional de Medicamentos y el Colegio de Químicos Farmacéuticos de El Salvador



Diciembre 2013

Memorándum de Entendimiento entre la Universidad Salvadoreña Alberto Másferrer (USAM), La Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios de los Estados Unidos Mexicanos (COFEPRIS) y la Dirección Nacional de Medicamentos de El Salvador (DNM)



Fortalecimiento mediante Convenios Realizados



Octubre 2014

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Dirección Nacional de Medicamentos y el Consejo Superior de Salud Pública



Octubre 2015

Convenio de Cooperación Interinstitucional Dirección Nacional de Medicamentos - Ministerio de Salud (DNM-MINSAL)



Enero 2016

Carta de Intención entre las Agencias Sanitarias de España, México, El Salvador, Colombia, Paraguay y el Consejo Centroamericano de Protección al Consumidor.



Fortalecimiento mediante Convenios Realizados



Enero 2016

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Dirección Nacional de Medicamentos y el Banco Central de Reserva.



Febrero 2016

Memorándum de Entendimiento entre la Dirección Nacional de Medicamentos de la República de El Salvador y el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (INVIMA) de la República de Colombia



Abril 2016

Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Instituto Nacional de la Juventud y la Dirección Nacional de Medicamentos para la Implementación de Acciones en Beneficio de la Juventud Salvadoreña.



Fortalecimiento mediante Convenios Realizados



Septiembre 2016

Acuerdo de Autorregulación de Prácticas Éticas en la Distribución y Dispensación de Medicamentos.



Octubre 2016

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Dirección Nacional de Medicamentos y la Dirección General de Aduanas



Octubre 2017

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Salud y la Dirección Nacional de Medicamentos para garantizar la consolidación y funcionamiento del Centro Nacional de Farmacovigilancia.



Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



LISBOA | JUNIO | 2018

Red **eami** XII ENCUENTRO ENCONTRO



COFEPRIS (México),
2014: Capacitación de
auditores de BPM.

Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



LISBOA | JUNIO | 2018

Red eami XII ENCUENTRO ENCONTRO



ANMAT (Argentina), 2014:

Acompañamiento a realizar auditorias de Buenas practicas de manufactura a laboratorios nacionales.



Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



LISBOA | JUNIO | 2018

Red **eami** XII ENCUENTRO ENCONTRO



CECMED (Cuba), 2015:
Capacitación y calificación
de los auditores de la DNM
que realizan BPM durante
dos jornadas de capacitación
del 2015

Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



LISBOA | JUNIO | 2018

Red eami XII ENCUENTRO ENCONTRO



CECMED (Cuba),
2016: Capacitación
referente a las BPL,
procedimientos,
metodologías, criterios
actualizados y
autoevaluación



Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



Red
eami
Red de Autoridades en Medicamentos
de la Centroamérica

LISBOA | JUNIO | 2018

XII ENCUENTRO
ENCUENTRO



Taller Formulación
del plan de trabajo
Red
Centroamericana
de Autoridades
Reguladoras de
Medicamentos y
otras Tecnologías
(REDCAM)-Año
2017



Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



LISBOA | JUNIO | 2018

XII ENCUENTRO ENCONTRO



“Taller en materia de procesos de evaluación y autorización de medicamentos”



Asesoramiento durante cada visita, capacitación e intercambio de experiencias con autoridades de referencia como COFEPRIS (México), ANMAT (Argentina), CECMED (Cuba), INVIMA (Colombia).



ANVISA (Brasil), 2018: Intercambio de experiencias sobre farmacovigilancia en el marco del Programa Bilateral de Cooperación entre El Salvador y Brasil 2017-2019.



Intercambio de conocimientos y experiencias regulatorias con Agencias de Regulación de Medicamentos de otros países



Visita del Viceministro de Salud de Honduras, Dr. Francis Rafael Contreras Rivera; con el propósito de conocer la experiencia de regulación farmacéutica de El Salvador



WEBINARS

- COMISCA
- FACEDRA
- CPARF
- Red EAMI
- REd FV
- REdCFT
- RedETSA
- RedURM
- RANFCRDM



Evaluación del Sistema Regulator de El Salvador



Lograr caminar
juntos



"El que puede
cambiar sus
pensamientos,
puede cambiar
su destino."

- Stephen Crane



Red eami

XII ENCUENTRO ENCONTRO



DNI



Muchas gracias !

